

Misurazione e valutazione della performance del Direttore Generale.

La misurazione e valutazione dell'attività del Direttore Generale, anche ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, è effettuata dal Presidente dell'Ente, sulla base della relazione predisposta da Direttore Generale e del referto del Nucleo di Valutazione.

La misurazione e la valutazione del DG è collegata:

- a. alle competenze professionali e manageriali dimostrate – fino a punti 60;
- b. al raggiungimento degli obiettivi istituzionali dell'Ente definito nel Programma dettagliato degli obiettivi – fino a punti 40.

Il trattamento accessorio del DG sarà erogato secondo il seguente schema:

- punti conseguiti da 91 a 100= 100% dell'indennità massima stabilita
- punti conseguiti da 81 a 90= 90% dell'indennità massima stabilita
- punti conseguiti da 71 a 80= 80% dell'indennità massima stabilita
- punti conseguiti da 61 a 70= 70% dell'indennità massima stabilita
- punti conseguiti <60= nessuna retribuzione di posizione (obbligo di motivazione).