



AUTORITA' D'AMBITO DELLA SARDEGNA

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DELLA SARDEGNA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNI 2006/2009

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali – Quadriennio normativo 2006/2009 – Biennio Economico 2006/2007 stipulato in data 11 aprile 2008.

Dato atto che in data 16 Giugno 2005 si è stipulato per il biennio 2004/2005 il Contratto Decentrato Integrativo, per il personale dipendente dell'Autorità d'Ambito Ottimale della Sardegna, provvedendo con successivi atti di gestione alla liquidazione delle spettanze economiche dovute in applicazione del su citato contratto.

Considerato che si rende necessario procedere alla definizione di un contratto decentrato integrativo per il quadriennio 2006/2009 da sottoporre alla verifica ed approvazione sia delle OO.SS., sia dei lavoratori dell'AATO, al fine del riconoscimento dei diversi istituti economici che non possono trovare applicazione, per gli anni 2006-2007-2008-2009, in mancanza del contratto decentrato integrativo in quanto alcuni istituti non essendo stati espressamente previsti per le annualità 2004/2005 non troverebbero applicazione in regime di proroga.

Il contratto predisposto, in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa ha come obiettivo prioritario sia la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute, sia sul contributo individuale apportato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza, efficacia e miglioramento dei servizi.

La valorizzazione delle risorse umane si basa sui seguenti principi:

- coinvolgimento di tutti i lavoratori nei processi di miglioramento dell'ente;
- riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile con la consapevolezza che la qualità delle prestazioni rese



Handwritten signature

dall'Amministrazione verso terzi è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;

- collegamento tra contributi individuali, o di gruppo, e sistema degli incentivi.

Le clausole contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applicano al personale non dirigente dell'A.A.T.O. Sardegna, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per il periodo 1.1.2006/31.12.2009 stabilendo che per gli anni 2006/2007 e 2008, con l'accordo delle OO.SS. si utilizzeranno le somme residue del fondo stabile per il pagamento di istituti variabili, mentre per l'anno 2009 oltre alle eventuali economie derivanti dalla precedente annualità, si utilizzeranno le risorse stabili o variabili derivanti dalla costituzione del fondo, destinato alla remunerazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Dato atto che in data 29 dicembre 2008 i rappresentanti della Parte Pubblica e i rappresentanti delle OO.SS. hanno siglato l'ipotesi di accordo di Contratto Decentrato Integrativo per gli anni 2006/2009.

Dato atto inoltre che il Commissario Straordinario dell'AATO con propria deliberazione n. 1 del 13 gennaio 2009, esecutiva nei termini di legge, ha autorizzato il Presidente della Parte Pubblica alla sottoscrizione del sotto indicato

Contratto Decentrato Integrativo anni 2006/2009.

ART. 1 — OGGETTO

Il presente contratto disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa decentrata secondo le disposizioni indicate nei successivi articoli.

Art. 2 – RELAZIONI SINDACALI

Si confermano, per quanto conformi alla normativa vigente in materia, le disposizioni per le relazioni sindacali previste nel contratto integrativo decentrato siglato per gli anni 2004/2005 in data 16 giugno 2005 da integrare con la seguente disposizione:

- I lavoratori dell'Ente hanno approvato lo schema prima della sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI con le OO.SS.

Art. 3 – FORMAZIONE

Alla formazione del personale è destinata una somma pari all'1% dell'intervento 01 del bilancio di previsione.

Ad ogni lavoratore devono essere garantite minimo 12 ore di formazione annue secondo le priorità individuate dal dirigente di riferimento.

Il budget per la formazione è gestito dall'area finanziaria è ripartito tra le diverse aree tenendo conto dei seguenti criteri:

- il 50% è ripartito tra tutti i lavoratori in parti uguali senza differenziazione di categoria
- il 50% così destinato : 60% cat. D - 40% cat. C

Art. 4 – BUONI PASTO

il personale dipendente sia con contratto a tempo indeterminato sia a tempo determinato ha diritto a percepire un buono pasto del valore di euro 5.27 .

Il diritto al buono pasto scaturisce dal manifestarsi congiunto delle seguenti condizioni:

- attività lavorativa svolta con rientro pomeridiano
- rientro pomeridiano non inferiore tre ore
- pausa pranzo , derivante da sistema rilevazione presenze, non inferiore a 30 minuti e non superiore a due ore

Art. 5 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO E/O ATTIVAZIONE DI SERVIZI

Per gli anni 2006/2007 e 2008 in considerazione che a prestazioni già effettuate non possono essere determinati nuovi criteri di valutazione delle prestazioni lavorative, si applica al personale in servizio, per il triennio 2006/2008 quanto statuito al paragrafo 4 recante "compensi per l'incentivazione della produttività" del contratto integrativo decentrato per il personale dipendente dell'AATO per gli anni 2004-2005 con le integrazioni e modifiche, appresso riportate e non incidenti nei criteri di ponderazione e valutazione Si precisa che una valutazione pari o superiore a 80 determina comunque l'assegnazione di produttività pari al max.

Anno 2006

Per l'anno 2006 è destinata una quota del fondo stabile, pari a euro 1.500,00 al finanziamento di istituti variabili per prestazioni rese in orario di servizio che hanno comportato miglioramento dei servizi, un ampliamento degli stessi o l'attivazione di nuovi servizi.

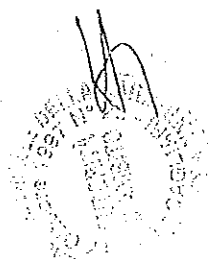
Alla ripartizione di dette somme partecipa indistintamente sia il personale dipendente a tempo indeterminato sia il personale che presta l'attività in posizione di comando.

Anno 2007

Per l'anno 2007 è destinata una quota del fondo stabile pari a euro 3.000,00 al finanziamento di istituti variabili per prestazioni rese in orario di servizio che hanno comportato miglioramento dei servizi, un ampliamento degli stessi o l'attivazione di nuovi servizi.

F. Colonna

ME



Alla ripartizione di dette somme partecipa indistintamente sia il personale dipendente a tempo indeterminato sia il personale che presta l'attività in posizione di comando.

Anno 2008

Per l'anno 2008 è destinata una quota del fondo stabile pari a euro 3.000,00 al finanziamento di istituti variabili per prestazioni rese in orario di servizio che hanno comportato miglioramento dei servizi, un ampliamento degli stessi o l'attivazione di nuovi servizi.

Alla ripartizione di dette somme partecipa indistintamente sia il personale dipendente a tempo indeterminato sia il personale che presta l'attività in posizione di comando.

Anno 2009

Con l'approvazione del bilancio di previsione 2009 verranno approvati dei programmi di lavoro finalizzati al miglioramento dei servizi esistenti o all'attivazione di nuovi servizi. I programmi dovranno coinvolgere tutti i dipendenti e dovranno essere realizzati durante l'orario di servizio. Per il finanziamento di detti programmi potranno essere utilizzate le economie del fondo stabile o eventuali risorse dell'AATO destinate al finanziamento degli istituti inseriti nella parte aventi carattere di variabilità. In assenza di detti programmi non potranno essere riconosciute a nessun titolo somme per maggior produttività e non potranno essere applicate le disposizioni previste per il triennio 2006/2008.

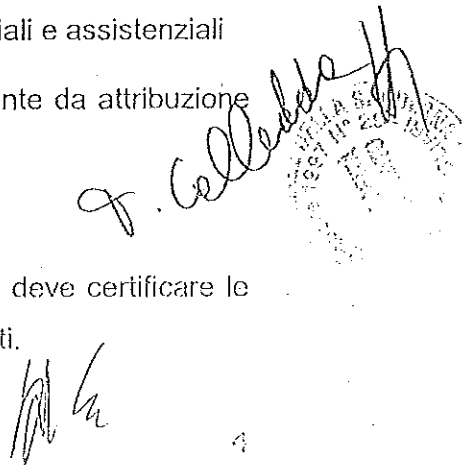
Art. 6 – COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

Qualora il personale della cat. D, non incaricato di posizione organizzativa, il personale della categoria C e il personale della categoria B venga incaricato di compiti che comportino specifiche responsabilità può percepire, nei limiti delle risorse a tal fine destinate, un'indennità che compensi la particolare responsabilità attribuita commisurata al periodo di effettivo svolgimento dei compiti di responsabilità. .

Sono considerati compiti di particolare responsabilità :

- rapporti diretti con l'agenzia delle entrate e con enti previdenziali e assistenziali
- l'attribuzione della responsabilità di procedimento non derivante da attribuzione di posizione organizzativa
- coordinamento di gruppi di lavoro .

Al fine del riconoscimento di detta indennità il dirigente competente deve certificare le attività di particolare responsabilità svolte nel rispetto dei punti su citati.



Handwritten signature and official stamp of the competent official.

L'importo annuo max attribuibile per la remunerazione dei compiti che comportino specifiche responsabilità è il seguente :

anno 2006 euro 1.500,00 cat. C euro 1.200,00 cat. B

anno 2007 euro 2.500,00 cat. C euro 1.200,00 cat. B

anno 2008 euro 2.500,00 cat. C euro 1.200,00 cat. B

anno 2009 euro 2.500,00 cat. D – euro 1.000,00 cat. C -

Le somme possono essere riconosciute ed assegnate solo ed esclusivamente nel limite del budget disponibile e residuale rispetto al pagamento degli altri istituti previsti nel presente contratto.

Art. 7 – INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Viene riconosciuta all'economista, o ad altro agente contabile, per i giorni di effettivo servizio un compenso giornaliero pari a euro 1,54

Art. 8 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Si approva l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali per tutto il personale dipendente dell'AATO a tempo indeterminato, da almeno sei mesi, da svolgersi nel quadriennio 2006/2009 definendo la decorrenza della prima progressione al 1 luglio 2006 e la seconda progressione allo scadere dei 24 mesi nella posizione economica assegnata.

Saranno ammessi alla selezione i dipendenti con i seguenti requisiti.

- anzianità di servizio maturata presso l'ente di almeno 18 mesi, anche considerando l'attività svolta in posizione di comando.
- anzianità di servizio di almeno due anni nella categoria economica di appartenenza
- una valutazione positiva, senza addebiti o procedimenti disciplinari, nelle due annualità precedenti l'attribuzione della peo

Il budget assegnato alla remunerazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali nel loro importo complessivo, tenuto conto delle progressioni di anno in anno attribuite, è per ciascun anno pari a:

2006 euro 800,00

2007 euro 2.000,00

2008 euro 4.800,00

2009 euro 6.000,00

F. Colledara
CANTONE DI BASELSTADT
DIREZIONE REGIONALE
N. 29 - 1211
1200
5

Art. 9 – UTILIZZO SOMME

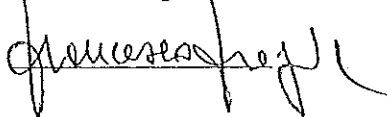
In allegato sono riportate la destinazione delle somme per le tipologie contrattuali applicate . Si da atto che le economie finali dell'anno 2008 verranno riportate all'anno 2009 .

Le clausole contrattuali e l'utilizzo delle risorse concordate con la presente ipotesi non possono trovare applicazione in regime di proroga alla scadenza naturale del contratto.

Letto approvato e sottoscritto in Cagliari 16 Gennaio 2009

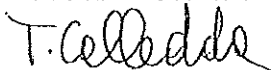
Per la parte Pubblica

Il Presidente Ing. Francesco Frongia



Per le OO.SS.:

UIL-FLP – Terenzio Caledda



CGIL – Antonio Cois



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2006

Fondo stabile € 9.823,72

utilizzo fondo

Comparto	€ 598,98		
Peo	€ 643,38		
totale	€ 1.242,36		
produttività	€ 1.500,00		
responsabilità	€ 1.084,00		
	€ 5.068,72		

economie € 4.755,00

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2007

Fondo stabile € 9.823,72
 economie 2006 € 4.755,00
 totale € 14.578,72

utilizzo fondo

Comparto	€ 990,36		
Peo	€ 627,72	€ 1.347,00	€ 1.974,72
responsabilità	€ 1.250,00		
produttività	€ 3.000,00		
	€ 7.215,08		

economie € 7.363,64

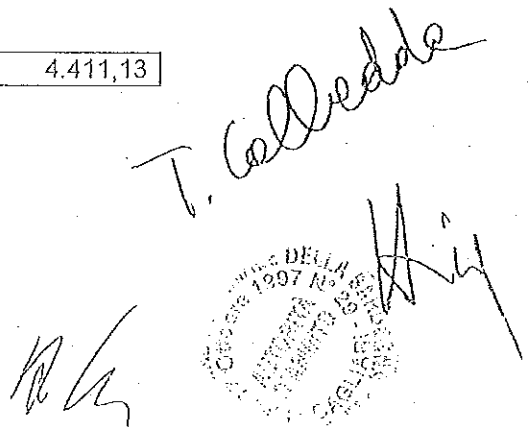
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

Fondo stabile € 9.823,72
 economie € 7.613,64
 € 17.437,36

utilizzo fondo

Comparto	€ 1.534,83		
Peo	€ 4.411,13	€ -	€ 4.411,13
totale			
responsabilità	€ 2.500,00		
maneggio valori	€ 493,00		
produttività	€ 3.000,00		
	€ 11.938,96		

economie € 5.498,40

T. Colledara


DIC Lugli. 1
Pellegrini -

Ambito Territoriale Ottimale della Sardegna

AUTORITÀ D'AMBITO

Consorzio Obbligatorio dei Comuni e delle Province della Sardegna ai sensi della L.R. 17 ottobre 1997, n° 29

Il Collegio dei Revisori nelle persone:

- Dr. Oreste Giuseppe Mariani – Presidente
- Dr. Antonio Meloni – Componente effettivo
- Rag. Maria Agostina Pischedda – Componente effettivo

P r e m e s s o

- che al Collegio è stato richiesto di esprimere in via preventiva il parere sullo schema del contratto decentrato integrativo 2006/2009 concertato con le organizzazioni sindacali;

Tutto ciò premesso, il collegio aderendo all'invito di esame e parere preventivo ritiene che lo stesso possa essere legittimamente attuato.

Cagliari, li 07/01/2009

Il Collegio dei Revisori

firmato Dr. Oreste Giuseppe Mariani

firmato Dr. Antonio Meloni

firmato Rag. Maria Agostina Pischedda

