



ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU CCDI TRIENNIO 2019-2021

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		CCDI per l'anno 2019-2020-2021 sottoscritto in data 20/12/2019
Periodo temporale di vigenza		01/01/2019 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie del CCDI anno 2019: OOSS TT CGIL-FP - CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019-2020-2021. b) istituti, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006. Art. 68 e 69 CCNL 21.5.2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si - Verbale n.6 del 10/12/2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si Delibera Comitato Istituzionale d'Ambito n.11 del 21/02/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Si Delibera del Comitato Istituzionale d'Ambito n.6 del 29/01/2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013 ? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 10 comma 1, lett. b) del D. Lgs. 150/2009 la Relazione sulla Performance anno 2019 sarà validata entro il 30 giugno 2020.	



ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU CCDI TRIENNIO 2019-2021

Modulo 2 Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- individua gli strumenti di premialità e i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili;
- disciplina l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale;
- stabilisce i criteri per la maggiorazione prevista dall'art. 68 CCNL 2018 che potrà essere attribuita nel limite massimo del 25% del personale;
- stabilisce di destinare € 2.000,00 ai progetti del personale coinvolto in processi di miglioramento dei servizi;
- stabilisce che la progressione economica, viene riconosciuta, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel regolamento vigente per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali;
- definisce il pagamento dell'indennità specifiche responsabilità;
- definisce il pagamento dell'indennità di maneggio valori;
- definisce i criteri generali per la determinazione delle retribuzioni di risultato delle Posizioni Organizzative.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico.

SCHEMA RIASSUNTIVO UTILIZZO RISORSE FINANZIARIE

Composizione fondo

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.609,38
Risorse variabili	34.894,19
Totale	80.503,57

Quote già utilizzate fondo stabile

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.675,78
Progressioni orizzontali	4.342,53
Totale	10.018,31

Utilizzo fondo CCDI parte economica 2019-2020-2021

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	530,00
Indennità specifiche responsabilità	7.500,00
Performance organizzativa e individuale art. 68 comma 2 lett. a) e b) e art. 69 CCNL 21.5.2018	40.000,00
Miglioramento servizi	2.000,00
Totale	50.030,00

C) effetti abrogativi impliciti.

Il CCDI firmato non prevede effetti abrogativi impliciti di norme.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance organizzative e individuali del personale dell'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CCDI per il triennio 2019-2020-2021 prevede nuove progressioni economiche da effettuare con il principio di selettività in applicazione del vigente regolamento.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Premiare il merito ed incentivare il raggiungimento degli obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Non si evidenziano altre informazioni utili.

Cagliari, 20 dicembre 2019

F.to Il Direttore Generale
Ing. Maurizio Meloni