

## **Misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente (tutti i dipendenti).**

La misurazione e valutazione della performance di tutto l'Ente avviene tenendo conto dei seguenti parametri:

- a) attuazione complessiva dei piani e dei programmi contenuti nel PEG e nel Piano dettagliato degli Obiettivi (PdO), anche con riferimenti ai tempi ed alle fasi previste, in riferimento alle percentuali ottenute dai Dirigenti/Responsabili di area;
- b) efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi.

La valutazione viene espressa mediante giudizio sintetico secondo il seguente ordine decrescente:

- Ottimo, coefficiente 1;
- Molto buono, coefficiente 0,9;
- Buono, coefficiente 0,8;
- Discreto, coefficiente 0,7;
- Sufficiente, coefficiente 0,6;
- Mediocre, coefficiente 0,5;
- Insufficiente, coefficiente 0,4

Dalla moltiplicazione del coefficiente con il punteggio massimo attribuibile (20 punti) si ottiene il punteggio relativo alla valutazione del contributo assicurato alla performance di tutto l'Ente.