Stampa Intero Modello in data: 25/7/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anne : 2013
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10247 - GESTIONE COMMISSARIALE STRAORD. SERVIZI	O IDRICO INTEGRATO DELLA SARDEGNA, L.L. R.R. 3/2013 E 11/2013 ? EX AATO

	T1	T1	T1	Т1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	ТЗ	T4	T5	T6	T7	Т8	Т9	Τí	T1	T1	T1	T1	T1	S1	\$1	S2	Та
		а	b	C	cbi s	đ	e		g		а								0	1	2	3	4	5		A		b. Ric
Tenute	X			1						X	×	Х	X	Х	X	Х	X	X		Х	Х	×	X	Х	х		x	Х
Dichiarate	Х									Х	Х	Х		х	Х	Х	Х	×		Х	Х	X	X	X	Х		X	X
Inviate	Х									X	×	х		X	Х	х	x	×		X	X	Х	X	Х	Х		Х	X

Il Modello inviato risulta certificato in data: 25/07/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 ... 🗟

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori		
	·	

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	G	SI	NO	G	SI	NO	SI	NO	NO							

Giustificazione - Incong. 1	SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO SUCCESSIVO
Data	30/05/2014 09:19

Glustificazione - fricorig. 2	TRATTASI DI PERSONALE IN CONVENZIONE AI SENSI DEL COMMA 557 ARTICOLO 1 DELLA L.311/2004, LA CUI ATTIVITA' SI SVOLGE SULLA BASE DI UN CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO COME PREVISTO DALLA CIRCOLARE DEL MINISTERO DELL'INTERNO N°2/2005 ADOTTATA PREVIO PARERE DEL CONSIGLIO DI STATO DEL 25/05/2005.
Data	30/05/2014 09:22

Giustificazione - Incong. 4	IRAP 2,55% IN APPLICAZIONE ARTICOLO 2 COMMA 1 L.R. SARDEGNA 12/2013
	30/05/2014 09:25

TOIGSTITICAZIONE "INCOME. 9	MENSILITA' RIFERITE A PERSONALE ESTERNO ALL'AMMINISTRAZIONE IN POSIZIONE DI "COMANDO-DISTACCO/FUORI RUOLO/CONVENZIONE (IN)" DI TABELLA 3
Data	30/05/2014 09:27

Glustilleazione = incong. /	TRATTASI DI PERSONALE IN CONVENZIONE AI SENSI DEL COMMA 557 ARTICOLO 1 DELLA L.311/2004, E COME TALE NON VA INDICATA NESSUNA ASSENZA.
Data	30/05/2014 09:28

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti dei riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2014 02:02:34Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PER	SONALE	(Unità)		SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)												
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	o al retribuzioni lorde precede		retribuzioni lorde prece		di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013								
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	DIRETTORI GENERALI	112.444	133.100	52.816	DIRETTORI GENERALI	0	0	o					
CATEGORIA D	5	5	5	CATEGORIA D	136.410	201.326	175.718	CATEGORIA D	0	1.500	0					
CATEGORIA C	4	4	4	CATEGORIA C	87.176	113.410	101.217	CATEGORIA C	0	0	0					
CATEGORIA B	2	2	2	CATEGORIA B	42.888	48.373	46.840	CATEGORIA B	0	0	0					
Totale	12	11	11	Totale	378.918	496.209	376.591	Totale	0	1.500	0					
				Tabella 14	179.589	231.801	156.760				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	558.507	728.010	533.351									

Pag. 4 - CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - GESTIONE COMMISSARIALE STRAORD. SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DELLA SARDEGNA, L.L. R.R. 3/2013 E 11/2013 ? EX AATO - ATO - SARDEGNA - DATA: 25/7/2014 - ORA: 2:34

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2014 02:02:34Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)				ori medi etrati a.p Tab.12	o. di	Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13			
	2011	2012	2013	2011	2 0 12	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,5	112.444	133.100	105.632	47.538	47.194	45.302	64.906	85.906	60.330	0	0	0	0	0	0	
CATEGORIA D	4,99	5,99	5,58	27.314	33.355	31.472	24.035	23.050	25.194	3.279	10.306	6.277	0	250	0	0	0	0	
CATEGORIA C	4	4,54	4,25	21,794	24.971	23.816	21.088	20.114	20.965	707	4.857	2.850	0	0	0	0	0	0	
CATEGORIA B	2	2	2	21,444	24.187	23.420	20.654	20.654	20.654	790	3,533	2.766	0	0	0	0	0	0	
Totale per	11,99	13,53	12,33	31.593	36.559	30.534	24.448	23.495	23.815	7.146	13.064	6.718	0	111	0	0	0	ō	

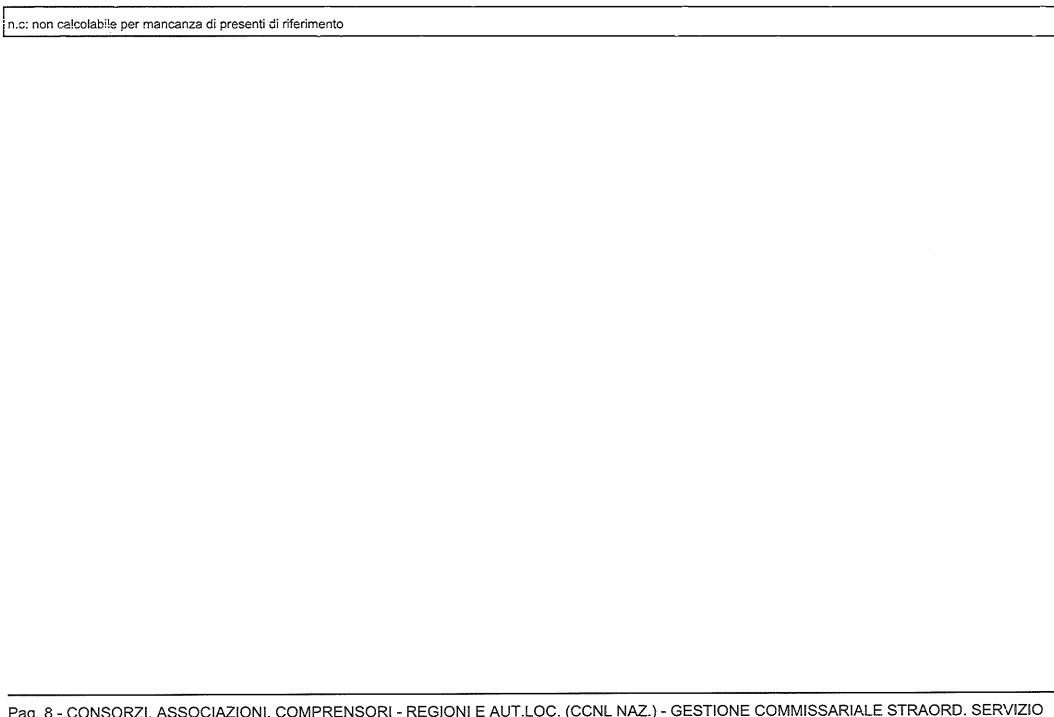
1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di rifer tabella 12 / 12) della stessa categoria.	imento (mensilità della
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il	totale delle mensilità/12
sommate su tutte le categorie dell'istituzione.	
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria	
	•

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2014 02:02:34Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONAL	_E					GIORNI A	ASSENZA ME	DI ANNUI			
Pre	senti di rifer	imento			Ferie		Assen	za malattia re	tribuita	Altre asse	nze (meno f	ormazione)
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	5	6	6	33,4	24,5	21,67	1,8	5,5	6,33	0	4,5	4,83
CATEGORIA C	4	5	5	32,25	25,4	23,2	4	9,8	2,0	0	4,6	8,8
CATEGORIA B	2	2	2	38,5	34	28	5	21,5	11	0	3	1,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	12	13	13	32,42	26,31	23,23	2,92	9,62	5,69	0	4,31	5,85

⁽¹⁾ Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3



Personale Fiessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2014 02:02:34Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSO	NALE (Ta	b.2 e SI1)		Costo del l	lavere (in	euro)(Tab	.14)	Spese/cost	medi pro-	capite(in e	euro)
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	O	1	1	Retribuzioni, codice P015	0	26.652	27.250	valore medio	-	26.652	27.250
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	О	0	valore medio	-	<u>-</u>	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	_	-
Con Contratti formazione lavoro	G	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	_	_
N. contratti co.co.co (SI1)	2	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	31.156	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	15.578	0	0

PERSO	NALE (Ta	b.2 e SI1)		Costo dei i	avoro (in	euro)(Tab.	.14)	Spese/costi	medi pro-	-capite(in e	uro)
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	O	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	2.000	2.000	valore medic riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	2,000	2.000

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA COMITATO ESECUTIVO N 27 DEL 30/12/2005 - DELIBERA COMITATO ESECUTIVO N 49 DEL 02/10/2007 - DELIBERA COMMISSARIO STRAORDINARIO N 14 DEL 21/11/2008 - DELIBERA COMMISSARIO STRAORDINARIO N 16 DEL 03/03/2009

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo	o Pieno	Part Tim	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%		ipendenti 1/12
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	10	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	С	0	0	0	0	1
TOTALE:	24	5	6	0	0	0	0	5	6

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria		mpo ninato		azione oro	sommi one	ratti di nistrazi (ex inale)	L.S	S.U.	Perso	voro - onale o in T1	sogg Turna Pers	onale etto a zione - onale to in T1	sogg Reper	onale etto a ibilità - onale to in T1
	U	D	U	D	U	ם	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	1	0	0	0	0	0	0	e	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Fiessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a	1 anno	Da 1 a	a 2 anni	Da 2 a	3 anni	Oltre	i 3 anni
	U	D	Ü	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coerdinata e continuativa	0	0	1	0	0	0	0	0
Categoria				Tempo d	eterminato			
CATEGORIA D	C	0	1	С	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	o	1	0	e	0	o	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

			1	Persona	le dell'A	mminis	trazion	е				Pe	ersonal	e Esterr	10	
		lati/Dista ati	Fuori	Ruolo	Conve	enzioni	Esone	eri 50%	Esone	ri 70%		lati/Dista ati	Fuori	Ruolo	Conve	enzioni
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	o	o	0	0	0	О	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	О	0	o	0	0	1	o
TOTALE:	0	0	0	0	c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLO TO A R PER LI ET	IPOSO MITI DI	DIMIS (CON D A PENS	IRITTO	PASS PE ESTERN ZIO	R IALIZZA	PASSAI ALT AMMINI ONI - S COMP	RE STRAZI TESSO	PASSAI ALT AMMINI ONI - A COMP	RE STRAZI ALTRO	RISO RAPP LAVO ART. 72 L.133 S.I	ORTO ORO - 2, C. 11,	LICENZ	IAMENT I	ALTRE	CAUSE	Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
DIRETTORE GENERALE	-	-	_	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	е	0	0	0	0	0	0	1	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMIN	NA DA ORSO	ALT CAU		STABI O DA	LIZZAT LSU	CHIAI DIRE (L.68/9	ATA	ASSUN PE CHIAN NUME (L.68/9	R MATA ERICA 9 Cat.	PASS DA A AMMIN ZIOI STE COMP	LTRA IISTRA NE - SSO	ZIO AL]	LTRA IISTRA	PERS ASSU CO PROCI ART. 3 BIS. I	INTO ON EDURE 5, C. 3- DLGS	PROCI	ONALE JNTO ON EDURE 4, C. 6, 25/13	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	υ	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	_	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	<u>-</u>	-	<u>-</u>	_	-	-	<u>-</u>	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0.	-5	6-	10	Quan	-15	16-	-20	21-	-25	26-	30	31-	-35	36-	40	41-	4 3	44 e	citre	Totale Pers.
Qualifica	U	D	υ	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	_	1	0	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	_	-		-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	1	-	-	-	_	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	<u>-</u>	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	1	3	_	-	-	-	-	-	-		-	-	_	_	-	-	-	7	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-		0	1	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	_	-	_	-	-	-	-		1
TOTALE:	4	5	1	1	0	0	0	0	0	o	0	0	c	0	0	0	0	0	0	С	11

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	ŋ- [.]	19	20-	-24	25-	29	30-	34	35-	-39	40-	पंप	45-	-49	50-	-54	55.	-59	60-	-64	65.	-67	68-	-99	Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	<u></u>	,	-	-	-	<u>-</u>	1	0	2	0	0	1	~	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	<u></u>	-	-	-	-	-	_	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	-	-	I	-	1
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	1	1	3	1	0	3	1	1	0	0	C	0	0	0	C	0	0	0	11

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO SCU DELL'O	OLA		A MEDIA RIORE	LAUREA	A BREVE	LAU	REA	POST L	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA	[OLI POST REA	Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	_	-		_	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	_	-	-	-	3	1	_	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	_	1	1	-	-	0	2	_	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		<u>.</u>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-		-	-	-	0	1	-	-	_	-	1
Totale	-	-	1	2	-	-	4	4	-	-	-	-	11

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FEI	RIE	PE MALA	ENZE ER ATTIA IBUITE	RETR AIS DELL'A C.5, I	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	104/92	ASS.RE MATER CONC PAREN ATTIA	RNITA', SEDO IT.,MAL	AL PERM ED AS RETRI	IESSI SENZE	scio	PERO		ENZE ON	FORMA	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		D	U	D	U	D	U	D	***************************************
DIRETTORE GENERALE	6	0	-	-	_	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	20	0	14	0		-	4	0	-	-	2	0	-	-		_	1	0	41
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	84	26	16	8	-	-	-	-	ô	14	6	3	-	_	-	-	•	_	157
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	29	87	0	14	-	-	0	33	-	-	2	9	_	-		-	1	2	177
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	С	28	0	22	-	-	-	_	-	-	0	2		_	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	28	-	-		-	-		-		0	1	-	-	-	-	0	2	31
Totale	139	169	30	44	_	-	4	33	0	14	10	15	_	-	-	-	2	4	464

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR, ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Impo	orto			
DIRETTORE GENERALE	6	18.580	-	-	4.071	-	-	-	22.651
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.632	-	-	-	28.010
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	17.500	4	-	-	-	The second secon	una fallicul	17.500
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	50	88.051	-	-	7.108	-	-		95.159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	51	82.570	-	-	6.533	-	-	4	89.103
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	-	1.669	-	and the second s	-	21.547
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230		-	1.531	-		-	19.761
Totale	148	270.187	-	-	23.544	-	•	-	293.731

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

-			Qualifiche per le Vo	ci di Spesa di Tipo I	·		
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRETTORE GENERALE	135	0	С	30.030	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROF!LI ACCESSO D1	190	0	0	5.855	1.418	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	635	0	0	0	0	2.448	С
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	584	0	0	0	0	2.177	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	441	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo l									
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	137	0	С	0	0	472	0		
TOTALE	1.830	0	0	35.885	1.418	6.161	0		

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

				Q	ualifiche per l	e Voci di Spe	sa di Tipo S e	Т				
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	CNORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT ! ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.008	404	0	0	0	0	0	0	O
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1		0	0	9.829	10.547	0	0	0	0	0	0	2.092
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1		174	0	3.962	5.094	0	0	0	0	0	0	123
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	477	0	0	0	0	0	0	0

Pag. 25 - CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - GESTIONE COMMISSARIALE STRAORD. SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DELLA SARDEGNA, L.L. R.R. 3/2013 E 11/2013 ? EX AATO - ATO - SARDEGNA - DATA: 25/7/2014 - ORA: 2:34

POSIZIONE	0	0	0	1.000	2.080	0	0	0	G	0	0	776
ECONOMIC		i i										
A DI		ļ] [
ACCESSO												<u></u>
B3						!						
TOTALE	0	174	0	15.799	18.602	0	0	0	0	G	0	2.991

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totaie generale di Tabella T13						
Qualifica	TOTALE					
DIRETTORE GENERALE	30.165					
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	9.498					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25.551					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12.114					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.067					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.465					
TOTALE	82.860					

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare ii Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.853
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.034
FORMAZIONE DEL PERSONALE	720
COPERTURE ASSICURATIVE	1.921
ALTRE SPESE	1.200
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.000
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	27.250
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.538
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	109.339
IRAP	10.330
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	6.873
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	11.298
Totale	156.760
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI IGLESIAS RIMBORSO PERSONALE COMANDATO E 6.873,24	
COMUNE DI IGLESIAS RIMBORSO PERSONALE COMANDATO E 6.873,24	

Pag. 28 - CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - GEST!ONE COMMISSARIALE STRAORD. SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DELLA SARDEGNA, L.L. R.R. 3/2013 E 11/2013 ? EX AATO - ATO - SARDEGNA - DATA: 25/7/2014 - ORA: 2:34

	Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA RIMBORSO MASTER & BACK E 11.297.	95		
			······································
ag. 29 - CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI -	REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) -	GESTIONE COMMISSARIALE ST	RAORD SERVIZIO

Pag. 29 - CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - GESTIONE COMMISSARIALE STRAORD. SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DELLA SARDEGNA, L.L. R.R. 3/2013 E 11/2013 ? EX AATO - ATO - SARDEGNA - DATA: 25/7/2014 - ORA: 2:34

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	lmporto di	competenza
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		<u> </u>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	44.824	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	41.500	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	86.324	0
totale Fondo unico	86.324	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	Õ	5.661
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	6.348
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	35.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	47.009
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	18.625
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC CONTR	0	330
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	9.960
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	10.400

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE						
Voci di spesa :	Importo di competenza					
	Costituzione	Destinazione				
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	39.315				
totale Fondo unico	0	86.324				
Totale	86.324	86.324				

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lqs. n. 165/2001)

nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL

nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato y pinecato di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Pag. 32 - CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - GESTIONE COMMISSARIALE STRAORD. SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DELLA SARDEGNA, L.L. R.R. 3/2013 E 11/2013 ? EX AATO - ATO - SARDEGNA - DATA: 25/7/2014 - ORA: 2:34

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	293731	374498	differenza dovuta all'applicazione del comma 3 crt.1 D.P.C.M. 20/12/1999
Totale T13	82860		in applicazione del regime di T.F.R.(riduzione della retribuzione lorda in misura pari al contributo previdenziale obbligatorio soppresso e contestuale recupero attraverso un corrispondente incremento figurativo ai
Assegno T14	1853		fini previdenziali). Di conseguenza il dato SICO è al lordo della riduzione il dato BILANCIO è al netto della riduzione, la differenza la troviamo nei contributi a carico dell'amministrazione (P055).
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUON! PASTO	5034	5034	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	720	720	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	C	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	1921	1921	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATT: PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2000	2000	
L110 - ALTRE SPESE	1200	1200	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	27250	26789	differenza dovuta all'applicazione del comma 3 art.1 D.P.C.M. 20/12/1999 in applicazione del regime di T.F.R.(riduzione della retribuzione lorda in misura pari al contributo previdenziale obbligatorio soppresso e contestuale recupero attraverso un corrispondente incremento figurativo si fini previdenziali). Di conseguenza il dato SICO è al lordo della riduzione il dato BILANCIO è al netto della riduzione, la differenza la troviamo nei

Pag. 33 - CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - GESTIONE COMMISSARIALE STRAORD. SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DELLA SARDEGNA, L.L. R.R. 3/2013 E 11/2013 ? EX AATO - ATO - SARDEGNA - DATA: 25/7/2014 - ORA: 2:34

			contributi a carico dell'amministrazione (P055).
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	C	0	
P030 - !NDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1538	1538	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL?AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0 .	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	109339	113746	differenza dovuta all'applicazione del comma 3 art.1 D.P.C.M. 20/12/1999 in applicazione del regime di T.F.R.(riduzione della retribuzione lorda in misura pari al contributo previdenziale obbligatorio soppresso e contestuale recupero attraverso un corrispondente incremento figurativo ai fini previdenziali).
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZ!O	0	0	
P061 - IRAP	10330	10330	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6873	6873	
TOTALE GENERALE	544649	544649	
RIMBORSI RICEVUTI DALI E AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11298	11298	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	533351	533351	

Scheda Informativa 1 Informazioni Istituzione					
				Partita IVA :	
				Codice Fiscale: 02865400929	
Telefono: 00704600620	Fax: 00704600621				
Email: protocollo@pec.ato.sardegna.it					
Via: CESARE BATTISTI					
Numero Civico: 14					
C.A.P.: 09123					
Città: CAGLIARI					
Provincia: CA	Codice Catastale: B354				
Indirizzo pagina web dell'ente : www ato sarde	eana it				

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II (in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale) Cognome Nome Telefono Fax EMail LUTZU GIUSEPPE 00704600624 00704600621 giuseppe.lutzu@ato.sardegna.it

Section 2015 Annual Control of the C	Refere	ente Da Contatt	are	
Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SCALAS	SIMONETTA	00704600630	00704600621	simona.scalas@ato.sardegna.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

i modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE CCORDINATA E CONTINUATIVA.	_1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1016
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESS! PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CC.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	ð

Suggeriment:		 , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
Suggerimenti :	 	 	

Appendice gestione dati co.co.co.		
Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa e convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1	
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:		
a) Tecnico	1	
b) Giuridico/Amministrativo	0	
c) Economico	0	
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0	
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:		
a) 1 - 3 mesi	0	
b) 4 - 6 mesi	0	
c) 7 - 12 mesi	0	
d) oltre 12 mesi	1	
l co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1	
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:		
a) Laurea	1	
b) Diploma superiore	0	
c) Diploma inferiore	0	

Componenti Coliegio dei Revisori (o Organo Equivalente)			
Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)	
CAPELLI	FRANCESCO GIUSEPPE	francescocapelli@aiice.it	
PINNA PARPAGLIA	GIUSEPPE	nicopin@tiscali.it	
PICCIAU	ALBERTO	albertopicciau@studiopicciau it	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	28/11/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	11/12/2013
NNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA	2012
ONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	114379
ONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	86324
EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO ERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+28055
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": CONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
ALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	86324
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 86324 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 86324)

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		35000
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	11896
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI C	CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL	
 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DI	·	

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI CRIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

	,
PERCENTUALE	C
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESS!ONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	10400
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	9960
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	19926
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	434
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dannuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle dom	
Superiore al 90% =	О
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

0

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..

Pag. 50 - CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - GESTIONE COMMISSARIALE STRAORD. SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DELLA SARDEGNA, L.L. R.R. 3/2013 E 11/2013 ? EX AATO - ATO - SARDEGNA - DATA: 25/7/2014 - ORA: 2:34