



ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU IPOTESI CCDI ANNO 2023

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		IPOTESI CCDI DEL 12/12/2022 ANNO 2023	
Periodo temporale di vigenza		01/01/2023 – 31/12/2023	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Direttore Generale Componente/segretario : Dirigente Amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL- FPS, UIL-FPL, C.S.A. R.S.U. Dott. Serafino Pischredda Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)		Parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023 – non prevista proroga della parte economica.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Si, con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n.1 del 03/02/2023, modificato con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito del 14/12/2023 È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 co. 2 del D.Lgs. 150/2009? Si, con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n.15 del 30/03/2022 di approvazione del PTPCT 2023/2025. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013? Si, per quanto di competenza	

		<p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, co. 6, D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Si, la Relazione sulla Performance anno 2022 è stata validata in data 29 giugno 2023. Ai sensi dell'art. 10 comma 1, lett. b) del D. Lgs. 150/2009 la Relazione sulla Performance anno 2023 sarà validata entro il 30 giugno 2024.</p>
--	--	---

Eventuali osservazioni:



ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU IPOTESI CCDI ANNO 2023

Modulo 2 Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Con Deliberazione n. 38 del 29 novembre 2023, il Comitato Istituzionale d'Ambito, nelle more dell'applicazione della Legge Regionale n. 22 del 12 dicembre 2022 come modificata dalla Legge Regionale n. 9 del 23 ottobre 2023, che stabilisce che ai dipendenti dell'Ente si applichino le disposizioni di cui al titolo VI della legge regionale n. 31 del 1998, e successive modifiche ed integrazioni, salvaguardando la categoria giuridica e la posizione economica acquisita e maturata dal personale, si è provveduto alla formale costituzione della nuova delegazione datoriale per il triennio 2023-2025, disponendo che sia costituita dal Direttore Generale, con funzione di Presidente, con l'eventuale supporto dei dirigenti.

L'ipotesi di accordo, proposto dall'Ente, ha dunque l'obiettivo di disciplinare la regolare distribuzione delle risorse decentrate per la sola annualità 2023, secondo le direttive dettate dal Comitato con la suddetta Deliberazione.

Il CCDI 2023/2025:

- individua gli strumenti di premialità e i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili;
- disciplina l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale;
- stabilisce i criteri per la maggiorazione prevista dall'art. 81 CCNL 16 novembre 2022 che potrà essere attribuita nel limite massimo del 25% del personale;
- stabilisce che la progressione economica, viene riconosciuta, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel regolamento vigente per la disciplina le progressioni economiche orizzontali;
- definisce il pagamento dell'indennità specifiche responsabilità;
- definisce il pagamento dell'indennità di maneggio valori;
- definisce i criteri generali per la determinazione delle retribuzioni di risultato delle Posizioni Organizzative.

Il CCDI parte economica anno 2023 definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2023 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 80 del medesimo CCNL per l'anno 2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico.

SCHEMA RIASSUNTIVO UTILIZZO RISORSE FINANZIARIE

Composizione fondo

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 54.624,38
Risorse variabili	€ 8.192,69
Totale	€ 62.817,07

Quote già utilizzate fondo stabile

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 7.795,00
Progressioni orizzontali	€ 10.902,00
Differenze stipendiali D3 B3	€ 1.687,32
	€ 20.384,32
Totale	

Utilizzo fondo CCDI parte economica 2023

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	€ 530,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 6.700,00
Performance organizzativa e individuale art. 68 comma 2 lett. a) e b) e art. 69 CCNL 21.5.2018	€ 35.202,75
Totale	€ 42.432,75

C) effetti abrogativi impliciti.

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2023 non prevede effetti abrogativi impliciti di norme.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance organizzative e individuali del personale dell'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2023 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Premiare il merito ed incentivare il raggiungimento degli obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Non si evidenziano altre informazioni utili.

Cagliari, 13 dicembre 2023

Il Dirigente dell'Area Amministrazione e Finanze
Dott.ssa Anna Rita Depani
F.to