



## ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU CCDI ANNO 2022

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>IOTESI CCDI DEL 01/12/2022 ANNO 2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>01/01/2022 – 31/12/2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica: Presidente Direttore Generale Componente: Dirigente tecnico</b>  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL- FPS, UIL-FPL, C.S.A.</b>  <b>R.S.U. Dott. Serafino Pischetta</b>  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 (parte normativa prorogata fino al nuovo CCNL ed al nuovo CCDI)</b>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>  La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori  <b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	<b>È stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b>  Sì, con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n.9 del 03/03/2022
		<b>È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 co. 2 del D.Lgs. 150/2009?</b>  Sì, con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n.8 del 03/03/2022 di approvazione del PTPCT 2022/2024.
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013?</b>  Sì, per quanto di competenza  <b>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, co. 6, D.Lgs. 150/2009?</b>

		Si, la Relazione sulla Performance anno 2021 è stata validata in data 24 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 10 comma 1, lett. b) del D. Lgs. 150/2009 la Relazione sulla Performance anno 2022 sarà validata entro il 30 giugno 2023.
--	--	--

**Eventuali osservazioni:**



## ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU IPOTESI CCDI ANNO 2022

**Modulo 2 Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

#### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Con Deliberazione n. 46 del 3 novembre 2022, il Comitato Istituzionale d'Ambito ha stabilito di prorogare la validità della parte normativa del Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 20 dicembre 2019, rep. 78/2019, sino all'approvazione definitiva del nuovo CCNL e del nuovo CCDI.

L'ipotesi di accordo, proposto dall'Ente, ha dunque l'obiettivo di disciplinare la regolare distribuzione delle risorse decentrate per la sola annualità 2022, secondo le direttive dettate dal Comitato con la suddetta Deliberazione.

Il CCDI 2019/2021:

- individua gli strumenti di premialità e i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili;
- disciplina l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale;
- stabilisce i criteri per la maggiorazione prevista dall'art. 68 CCNL 2018 che potrà essere attribuita nel limite massimo del 25% del personale;
- prevede la possibilità di destinare una parte delle somme disponibili al personale coinvolto nella realizzazione di progetti di miglioramento dei servizi;
- stabilisce che la progressione economica, viene riconosciuta, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel regolamento vigente per la disciplina le progressioni economiche orizzontali;
- definisce il pagamento dell'indennità specifiche responsabilità;
- definisce il pagamento dell'indennità di maneggio valori;
- definisce i criteri generali per la determinazione delle retribuzioni di risultato delle Posizioni Organizzative.

Il CCDI parte economica anno 2022 definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 68 del medesimo CCNL per l'anno 2022.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico.**

**SCHEMA RIASSUNTIVO UTILIZZO RISORSE FINANZIARIE**

Composizione fondo

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.036,33
Risorse variabili	11.431,04
Totale	62.467,37

Quote già utilizzate fondo stabile

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.213,95
Progressioni orizzontali	10.598,02
Totale	17.811,97

Utilizzo fondo CCDI parte economica 2022

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	530,00
Indennità specifiche responsabilità	5.100,00
Performance organizzativa e individuale art. 68 comma 2 lett. a) e b) e art. 69 CCNL 21.5.2018	37.325,40
Miglioramento servizi	1.700,00
Totale	44.655,40

**C) effetti abrogativi impliciti.**

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2022 non prevede effetti abrogativi impliciti di norme.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance organizzative e individuali del personale dell'Ente.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2022 non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Premiare il merito ed incentivare il raggiungimento degli obiettivi.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.**

Non si evidenziano altre informazioni utili.

Cagliari, 1 dicembre 2022

F.to Il Direttore Generale  
Ing. Maurizio Meloni