

**ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022/2024**  
**PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DELL'EGAS**

In data 12 dicembre 2022 alle ore 15:30, presso la sede dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna (EGAS), previa convocazione di cui alla nota prot. n. 8719 del 7 dicembre 2022, ha luogo l'incontro tra:

- la delegazione trattante di parte datoriale EGAS, così composta:  
 Presidente – Direttore Generale Ing. Maurizio Meloni  
 Componente – Dirigente Tecnico Ing. Francesca Salis
- la delegazione sindacale, così composta:  
 OO.SS. territoriale CGIL FP EUGENIO MELONI  
 OO.SS. territoriale UIL FPL \_\_\_\_\_  
 OO.SS. territoriale CISL FPS \_\_\_\_\_  
 CSA RAL \_\_\_\_\_
- RSU Dott. Serafino Pischedda. ho Bdn

Assiste alla seduta il segretario verbalizzante Dott.ssa Silvia De Antoniis.

Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale ricorda che:

- con la Deliberazione n. 46 del 3 novembre 2022 il Comitato Istituzionale d'Ambito ha stabilito di prorogare la validità della parte normativa del contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 20 dicembre 2019, rep. 78/2019, sino all'approvazione definitiva del nuovo CCNL e del nuovo CCDI;
- in data 1 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo, predisposto dall'Ente con l'obiettivo di disciplinare la regolare distribuzione delle risorse decentrate per la sola annualità 2022 secondo le direttive dettate dal Comitato con la suddetta Deliberazione;
- in data 2 dicembre 2022 il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente ha rilasciato parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (prot. EGAS n. 8661 del 6 dicembre 2022);
- con la Deliberazione n. 58 del 7 dicembre 2022 il Comitato Istituzionale d'Ambito ha approvato lo schema di Contratto Decentrato Integrativo destinato al personale dipendente non dirigente dell'Egas per il triennio 2022-2024 e ha autorizzato il Presidente di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva.

Le parti, esaminato l'atto proposto, conforme all'ipotesi di cui sopra, al termine della riunione sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) destinato al personale dipendente non dirigente dell'EGAS per il triennio 2022/2024.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022/2024**  
**PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DELL'EGAS**

**DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1**

**Quadro normativo e contrattuale**

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo (CCDI) si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL del comparto Funzioni locali vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle seguenti fonti legislative o regolamentari:
  - il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (di seguito "CCNL");
  - il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;
  - i CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 1.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009;
  - il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4, e successive modificazioni ed integrazioni;
  - il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione del CIA n. 58 del 27 dicembre 2017 e aggiornato con Deliberazione del CIA n. 58 del 5 marzo 2020.

**Art. 2**

**Ambito di applicazione e durata.**

1. Il presente CCDI si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia.
2. In considerazione della proroga, disposta con Deliberazione del CIA n. 46 del 3 novembre 2022, della parte normativa del CCDI 2019/2021, rep. 78/2019, sino all'approvazione definitiva del nuovo CCNL e del nuovo CCDI, il presente contratto avrà vigenza per il solo anno 2022 per la parte economica e sino all'approvazione definitiva del nuovo CCDI per la parte normativa.



## TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

### Art. 3

#### **Risorse decentrate: quantificazione e criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.**

1. La determinazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti in materia, è di esclusiva competenza dell'Ente e è effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente contratto, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Ente.
2. Le risorse finanziarie sono annualmente calcolate e rese disponibili, ai sensi dell'art. 68 del CCNL. Le risorse disponibili per la contrattazione per l'anno 2022 risulteranno da annuale determinazione dirigenziale di costituzione del fondo risorse, concordando che le minori o maggiori somme, rispetto all'anno 2022, che scaturiranno dai futuri atti di costituzione del fondo risorse decentrate saranno destinate ad incremento dei premi della performance, salvo diverso accordo sottoscritto dalle parti. A tale finalità saranno destinate anche le economie dei vari istituti che risulteranno a consuntivo.
3. Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari e nel sistema di misurazione e valutazione dell'ente vigenti e/o futuri, nonché dagli indirizzi forniti, per competenza, dagli organi di governo dell'Ente, le parti definiscono i seguenti criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie:
  - l'utilizzo del fondo risorse decentrate deve essere effettuato nel rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo;
  - i compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito e al conseguimento di obiettivi, di gruppo e individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione previsto dal d.lgs. 150/2009, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 68 del CCNL 21.05.2018.
4. Per l'anno 2022 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 del CCNL verranno destinate secondo la tabella sotto riportata.



| COSTITUZIONE FONDO                                                  | ANNO 2022   |
|---------------------------------------------------------------------|-------------|
| Fondo stabile                                                       | € 49.934,37 |
| Art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2016-2018                              | € 915,20    |
| Art. 67 comma 2 lett. b CCNL 2016-2018                              | € 186,76    |
| Totale fondo stabile                                                | € 51.036,33 |
| Fondo variabile                                                     | € 11.431,04 |
| Totale Fondo risorse                                                | € 62.467,37 |
| <b>UTILIZZO</b>                                                     |             |
| P.E.O. CONSOLIDATE AL 31.12.2021                                    | € 10.598,02 |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL del 22.01.04                     | € 7.213,95  |
| Indennità di maneggio valori                                        | € 530,00    |
| P.E.O. ANNUALE (A)                                                  | € 0,00      |
| Particolari Responsabilità (B)                                      | € 5.100,00  |
| Premi Performance (C)                                               | € 37.325,40 |
| Progetti di miglioramento dell'efficienza dei Servizi dell'ente (D) | € 1.700,00  |

(A) Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dal presente contratto integrativo e dal regolamento vigente.

(B) Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, per le indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dal CCDI 2019/2021

(C) Premi correlati alla performance organizzativa e individuale da destinare al personale non dirigente, sulla base dei criteri definiti dal CCDI 2019/2021, comprensivo della quota per la "differenziazione del premio individuale" di cui all'art. 69 del CCNL.

(D) Limitatamente all'anno 2022 si prevede il finanziamento di un programma di miglioramento dell'efficienza dei servizi dell'Ente.

**Art. 4**  
**Attribuzione delle risorse finanziarie**

1. In merito agli strumenti di premialità ed alle indennità, nonché ai criteri per l'attribuzione degli stessi si rinvia al CCDI 2019/2021.

