



**ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA
SARDEGNA**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI
N. 1 POSTO DI DIRIGENTE TECNICO
PER L'AREA PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE
E CONTROLLO DEL GESTORE.**

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 68 del 28/12/2018 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2019/2021 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D. Lgs. del 31 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" ed il regolamento UE 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali, nonché il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679;
- il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il vigente Statuto dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna;
- il vigente regolamento per l'accesso all'impiego presso EGAS.

RENDE NOTO

Che in esecuzione della propria determinazione n. 186 del 03/09/2019, è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di **Dirigente Tecnico** per l'Area pianificazione, programmazione e controllo del gestore.

ARTICOLO 1

Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del personale dirigente del comparto regioni e autonomie locali, oltre alla 13^a mensilità, assegno per il nucleo familiare di cui alla legge 13.05.1988 n. 153, se spettante, ed ogni altro emolumento contrattualmente previsto.

Tutti gli emolumenti sopra elencati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

ARTICOLO 2

Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) Titolo di studio

- Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Ingegneria Civile, o altra laurea equipollente per legge, o in alternativa Laurea Specialistica (LS) di cui al DM 509/1999 o Laurea Magistrale (LM) di cui al DM 270/2004, equiparate al citato Diploma di Laurea del vecchio ordinamento.

Il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza.

Qualora la laurea sia stata conseguita presso un'Università straniera, per effetto di quanto prescritto dall'art.38, comma 3 del D. Lgs165/2001, il candidato dovrà indicare in modo completo gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione e precisare l'autorità che lo ha emesso.

b) Requisito professionale specifico

- Essere dipendenti di ruolo di una pubblica amministrazione in possesso di un diploma di laurea di cui al punto a) e con qualifica di dirigente; il candidato dovrà dichiarare da quale pubblica amministrazione dipende e quale sia la sede di servizio.

Oppure

- Essere dipendenti di ruolo di una pubblica amministrazione in possesso di un diploma di laurea di cui al punto a) con una anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni in una qualifica per l'accesso alla quale dall'esterno sia prescritto il diploma di laurea. Il candidato dovrà dichiarare:
 - la pubblica amministrazione presso cui presta servizio;
 - la sede di servizio;
 - quali siano i profili/qualifica/categoria in cui ha maturato l'anzianità di servizio effettiva;
 - la tipologia di rapporto di lavoro; se a tempo parziale indicando l'impegno orario settimanale/mensile/annuale, e se a tempo determinato o indeterminato;
 - la data iniziale e finale di ciascun periodo di servizio e, per ciascuno di questi, gli anni, i mesi e i giorni di servizio effettivo;
 - le eventuali cause di risoluzione del rapporto di lavoro.

Oppure

- Di esercitare libera professione con almeno 5 anni di iscrizione al relativo albo.

Il candidato dovrà dichiarare:

- la libera professione esercitata;
- la data e gli estremi del provvedimento di abilitazione all'esercizio della libera professione;
- in quale Albo/i professionale/i risulta attualmente iscritto con indicazione del numero di iscrizione.

Il candidato, qualora superi il concorso, sarà chiamato, pena l'esclusione, a fornire prova dello svolgimento dell'attività libero professionale per almeno un quinquennio.

Ulteriori requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea o appartenenza a una delle tipologie previste dall'art.38 del D.lgs. n. 165/2001;
- godimento dei diritti politici;
- età non inferiore ai 18 anni;
- idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha la facoltà di disporre l'accertamento d'Ufficio), fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- per i concorrenti di sesso maschile, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;

- conoscenza della lingua inglese - livello B1;
- conoscenza ed uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e delle loro applicazioni.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani di cui al punto a) Titolo di Studio;
- b) godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dal presente concorso.

ARTICOLO 3

Domanda e termini di presentazione

Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Modello 1), i candidati dovranno obbligatoriamente dichiarare, oltre alla volontà di partecipare al concorso, consapevoli delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con DPR 28.12.2000 n.445, per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza anagrafica e indicazione dell'esatto recapito con il numero di codice di avviamento postale, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica (obbligatorio) ai fini dell'immediata reperibilità;
- d) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea o appartenenza a una delle tipologie di cui all'art. 38 del D.lgs. n.165/2001;
- e) possesso del titolo di studio richiesto;
- f) possesso di uno dei requisiti professionali specifici di cui alla lett. b) dell'art. 2 del bando;
- g) comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
- h) idoneità fisica all'impiego;
- i) i candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della L.5 febbraio 1992, n.104, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. Alla domanda dovrà essere allegata apposita certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente;
- j) la posizione nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- k) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza e prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- m) di essere in possesso dei titoli di preferenza di cui al D.P.R. 487/94;

- n) conoscenza ed uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e loro applicazioni;
- o) conoscenza della lingua inglese livello B1;
- p) di essere a conoscenza e di accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente bando e dalle disposizioni normative vigenti in materia;
- q) di autorizzare l'Amministrazione all'invio di tutte le comunicazioni inerenti al concorso all'indirizzo mail indicato nella domanda.

Alla domanda dovrà essere allegata, obbligatoriamente, **a pena esclusione**:

- copia di un documento d'identità in corso di validità.
- curriculum vitae (formato europeo) sottoscritto con le stesse modalità previste per la domanda.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nel curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, del D.P.R. n. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 dello stesso D.P.R..

In ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, l'Ente si riserva di procedere alle verifiche ritenute necessarie.

La mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum comporta l'esclusione e la non ammissibilità alla selezione. La sottoscrizione è ammessa in forma autografa per le domande trasmesse a mezzo di servizio postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento, e per le domande consegnate a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna. La domanda e il curriculum potranno inoltre essere trasmesse tramite posta elettronica certificata (PEC). La domanda di ammissione alla selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno, di Dirigente Tecnico, dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato Modello 1 e dovrà essere trasmessa unitamente al curriculum vitae, **con le seguenti modalità**:

- tramite raccomandata a mezzo di servizio postale con avviso di ricevimento trasmessa all'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna, via Cesare Battisti n. 14, 09123 Cagliari, che dovrà comunque essere spedita **perentoriamente entro e non oltre giorni trenta dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando nella G.U.R.I.** (Le domande devono comunque pervenire all'ufficio protocollo dell'Ente entro, e non oltre, i dieci giorni successivi a quello di scadenza per la presentazione delle stesse);
- con consegna a mano presso l'ufficio protocollo dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna, via Cesare Battisti n. 14, 09123 Cagliari, **perentoriamente entro e non oltre giorni trenta dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando nella G.U.R.I.**, negli orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30, nonché il lunedì e il mercoledì dalle ore 16.00 alle ore 18.00;
- tramite protocollo informatico, con posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato. La domanda, che potrà anche essere firmata digitalmente, con certificato in corso di validità, dovrà essere inviata al seguente indirizzo: **concorsi@pec.egas.sardegna.it**, **perentoriamente entro e non oltre giorni trenta dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando nella G.U.R.I.**, a pena esclusione. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente in materia, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Non sarà ritenuto

valido l'invio da casella di posta ordinaria. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DPCM n. 38524 del 6.05.2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di PEC, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM. Inoltre la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n.68.

Sulla busta contenente la domanda, o nell'oggetto della e-mail certificata, dovrà comparire la dicitura: **Domanda di ammissione al Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Tecnico.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito, da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore, anche nel caso di domanda presentata nei termini all'ufficio postale, ma non pervenuta nei termini all'ufficio protocollo dell'Ente.

ARTICOLO 4

Test Preselettivo

Qualora il numero dei candidati ammessi a partecipare alla selezione sia superiore a n. 50 è facoltà della Commissione procedere allo svolgimento di apposito test preselettivo.

Qualora venga effettuato il test preselettivo, come previsto dal vigente regolamento per l'accesso all'impiego presso Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna, i candidati saranno classificati in ordine decrescente in base al punteggio complessivo conseguito nel test. Saranno ammessi a sostenere le prove selettive i primi classificati in numero pari al 50% dei candidati ammessi al concorso, e comunque in numero non superiore a 50. Alla percentuale del 50% o al numero di 50 vengono comunque aggiunti i candidati eventualmente classificati *ex aequo* all'ultima posizione utile.

Qualora, ultimato lo svolgimento dei quiz, il numero complessivo dei candidati presenti sia risultato pari o inferiore a 50, tutti candidati presenti sono ammessi a sostenere le prove scritte d'esame non dando corso alla correzione dei quiz.

Durante la prova preselettiva i candidati non potranno avvalersi di codici, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati. È fatto, altresì divieto di utilizzare strumenti di comunicazione con l'esterno quali a puro titolo esemplificativo e non esaustivo: tablet, telefoni cellulari, smartphone, ricetrasmittenti, radio.

Per sostenere le prove i candidati devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Ente potrà avvalersi di un organismo specializzato nella selezione del personale per la predisposizione e formulazione dei quesiti, nonché per l'organizzazione della preselezione.

Il punteggio riportato nelle prove preselettive non incide sul punteggio complessivo utile ai fini della graduatoria di merito.

ARTICOLO 5

1^ prova scritta

Redazione di uno o più temi a carattere teorico pratico, sulle seguenti materie:

- Legge. n. 241 del 7 agosto 1990;
- D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;
- D. Lgs. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.;
- Legge n. 190 del 6 novembre 2012 e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 327/2001 e ss.mm.ii.;
- Decreto Legislativo n. 152/2006 e ss.mm.ii.;
- Decreto Legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di progettazione di infrastrutture idriche e fognario-depurative attinenti al servizio idrico integrato;
- Atti significativi adottati dall'ARERA in materia di Servizio Idrico Integrato (SII);
- Direttive comunitarie sulle acque;
- Normativa regionale sul servizio idrico integrato;
- Diritto amministrativo;
- Elementi di diritto penale concernente i reati contro la P.A.;
- Elementi relativi al rapporto di lavoro alle dipendenze degli EE.LL.

Tutta la normativa nazionale si intende integrata con la normativa della Regione Autonoma della Sardegna e della Comunità Economica Europea per le parti dalle stesse disciplinate.

ARTICOLO 6

2^ prova scritta

Redazione di un atto complesso di carattere tecnico/amministrativo.

La redazione dell'atto complesso verterà sulle materie di cui alla 1^ prova scritta con riferimento alle attività direttamente correlate con il posto da ricoprire.

ARTICOLO 7

Prova orale e accertamento conoscenza lingua inglese e delle conoscenze informatiche

Le materie oggetto della prova orale sono quelle previste per le prove scritte.

Durante la suddetta prova, ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 7 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, sarà accertata la conoscenza della lingua Inglese, nonché dell'uso del PC e delle applicazioni informatiche più diffuse, in relazione al posto messo a concorso. Tali conoscenze non saranno oggetto di singola valutazione ma concorreranno a determinare il giudizio complessivo.

ARTICOLO 8

Valutazione prove d'esame

I voti di ogni prova sono espressi in trentesimi.

La 1^ prova scritta si intende superata se il candidato ha conseguito una votazione non inferiore a 21/30.

La 2^ prova scritta si intende superata se il candidato ha conseguito una votazione non inferiore a 21/30.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i concorrenti che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.

La prova orale si intende superata se il candidato ha conseguito una votazione non inferiore a 21/30; comprensiva della valutazione sulla conoscenza della lingua inglese livello B1 e delle conoscenze informatiche.

ARTICOLO 9

Svolgimento delle prove

Il calendario delle prove d'esame sarà definito dalla commissione e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.egas.sardegna.it nel rispetto dei termini di preavviso indicati nel vigente regolamento per l'accesso all'impiego dell'Ente.

La pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ente, del calendario delle prove d'esame e del luogo ove le stesse si terranno, sostituirà a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione individuale.

I candidati dovranno presentarsi a ciascuna prova muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità

La mancata presentazione ad una delle prove nei giorni, nell'ora e nelle sedi stabilite, equivale a rinuncia al procedimento concorsuale, anche se determinata da causa di forza maggiore.

ARTICOLO 10

Valutazione titoli

Ai fini della valutazione dei titoli la Commissione disporrà fino ad un massimo di punti 10 ripartiti come segue:

titoli di studio per accesso alla selezione: punteggio massimo attribuibile punti 4

Attribuzione punteggio Diploma di Laurea utilizzato per l'ammissione:

con votazione espressa in cento decimi		Valutazione
da	a	punti
110/110 e lode	110/110 e lode	4
110/110	110/110	3
105/110	109/110	2
100/110	104/110	1

titoli di servizio: punteggio massimo attribuibile punti 4

- servizio prestato nella Pubblica amministrazione in profili professionali e posizioni analoghe a quella oggetto della presente procedura: max 3 punti (1 punto per ogni anno di servizio, le frazioni di anno

sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni);

- servizio prestato nella Pubblica Amministrazione in profili professionali inferiori, con incarichi di posizione organizzativa o di coordinamento di personale: max 1 punto (0,5 punto per ogni anno di servizio, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni).

titoli vari: punteggio massimo attribuibile punti 2

- dottorato di ricerca o master universitario di II livello in materie attinenti la posizione da ricoprire punti 2.

ARTICOLO 11

Graduatoria

La graduatoria di merito dei concorrenti sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato costituita dalla somma di ciascuna prova scritta, della prova orale e dei titoli; a parità di punteggio saranno osservate le preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R. 487/94, sarà preferito il concorrente più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge n. 191/98.

L'assunzione del vincitore e l'instaurazione del rapporto di lavoro verrà disposto con riferimento al vigente C.C.N.L. Personale Dirigente del comparto regioni e autonomie locali, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e degli altri requisiti richiesti.

Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Ente provvederà all'esclusione dei candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente.

L'Ente si riserva il diritto insindacabile, e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare o riaprire i termini di scadenza del presente bando, nonché, di modificare, sospendere il concorso, dandone pubblicità con affissione all'albo pretorio online, sul sito WEB dell'Ente, o revocare il concorso per sopravvenuta carenza di interesse pubblico a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, dandone comunicazione a ciascun concorrente.

ARTICOLO 12

Pubblicazione e norme di rinvio

Il presente bando verrà pubblicato all'albo pretorio online, sul sito WEB dell'Ente, sulla G.U.R.I. e sul B.U.R.A.S.

Eventuali chiarimenti possono essere richiesti telefonicamente al servizio gestione risorse umane dell'Area Amministrazione e Finanze ai seguenti numeri: 0704600620/29, o via mail agli indirizzi protocollo@egas.sardegna.it e protocollo@pec.egas.sardegna.it.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura concorsuale e

con i curricula saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e verranno utilizzati per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. del 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il presente Bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente indicato nel presente bando, si richiamano, in quanto applicabili, tutte le disposizioni del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego dell'Ente nonché le disposizioni vigenti per il personale dello Stato e degli Enti Locali.

Cagliari lì 3 settembre 2019

Il Direttore Generale
Ing. Maurizio Meloni