



ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA


Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2018

L'anno 2018 il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 16,00 presso la sede di Egas – Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna, ha avuto luogo l'incontro

TRA

Il Presidente di Parte Datoriale Ing. Maurizio Meloni, nominato con deliberazione n. 21 del 14 giugno 2018,

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

CGIL Remo Lai 



CISL Paola Sarigu 

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa anni 2017/2018 - parte economica anno 2017 sottoscritto in data 29.12.2017 rep. N. 49 ;
- l'addendum al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa anni 2017/2018 – parte economica 2017 sottoscritto in data 19 settembre 2018 con il quale si è apporta un' integrazione all'art. 8, del C.C.D.I., su citato, recante ad oggetto "I premi legati alla performance";
- I CCNL del comparto vigenti ad oggi .

Richiamato inoltre il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Relativo al Personale del Comparto funzioni Locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, la cui integrale applicazione si rinvia all'anno 2019 limitando alla parte economica, del C.C.D.I. 2018 di EGAS, quanto sancito dall'art. 69 relativo alla differenziazione del premio individuale.

Richiamata inoltre La Determinazione Dirigenziale n. 177 del 25 settembre 2018 recante ad oggetto " Costituzione Fondo risorse Decentrate personale non dirigente, Fondo Risorse Decentrate personale

dirigente e fondo per lo straordinario – anno 2018 “ . dalla quale si evince che il fondo legittimamente costituito è così rappresentato:

fondo risorse stabili euro 44.694,18

fondo risorse variabili euro 40.146,09

Dato atto che la parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

1. progressioni economiche nella categoria pagate nel 2018 euro 2.808,42
2. indennità di comparto pagate nel 2018 euro 5.372,00

e pertanto il fondo stabile disponibile è pari a euro 36.513,76 fatte salve eventuali rettifiche derivanti dalla chiusura delle retribuzioni anno 2018.

Con il presente Contratto Decentrato Integrativo le parti definiscono i criteri per determinare le quote da destinare agli istituti previsti dal contratto rep. N. 49/2017, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Eventuali risorse di parte stabile residue a seguito dell'erogazione di tutti gli istituti previsti in codesto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica 2018 - costituiranno economie e finanzieranno il fondo variabile dell'anno 2019

In esecuzione della deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 69 del 28 dicembre 2018 di approvazione dello schema del contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2018 e di autorizzazione al Presidente di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva

si conviene e si stipula quanto segue

ART. 1 DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCD) disciplina la parte economica per l'anno 2018 e gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Il presente CCD costituisce parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 29 dicembre 2017 repertorio n. 49 , che ha disciplinato la parte normativa per il biennio 2017/2018 e la parte economica per l'anno 2017.

Il presente CCD si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso EGAS con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Il presente CCD sostituisce ogni precedente accordo economico sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti economici oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.



Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

ART. 2 PREMI LEGATI ALLA PERFORMANCE

Per la determinazione dei premi correlati alla performance individuale si applica quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 29.12.2017 rep. n. 49 come integrato dall'addendum sottoscritto in data 19.09.2018 rep. n. 35/2018 .

Le parti convengono che il valore economico della produttività individuale non dovrà superare il limite massimo del 40% della retribuzione di risultato del personale dirigente di area dell'Ente .

ART. 3 DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Le parti concordano che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.

Ad un numero di dipendenti pari al 25% del personale che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale .

La misura della maggiorazione è determinata in misura differenziata, secondo la qualifica di appartenenza come segue:

- personale di categoria B: 30.% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente;
- personale di categoria C: 30.% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente;
- personale di categoria D: 30.% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente.

2.. La maggiorazione può essere attribuita condizione che la valutazione dallo stesso raggiunta risulti superiore al valore di 95 su 100

ART. 4 PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

In applicazione dell'art. 9 del CCDI del 29.12.2017 rep. n. 49 vengono destinati **euro 8.000,00** alla remunerazione dei progetti dell'area tecnica coinvolti nei processi di miglioramento/snellimento dei rapporti/servizi con il gestore unico Soc. Abbanoa S.p.A. e nei procedimenti inerenti la risoluzione delle problematiche inerenti le pratiche espropriative ex ESAF.

Il riconoscimento di detto incentivo è soggetto a valutazione preventiva e accertamento e verifica dei risultati raggiunti da parte del nucleo di valutazione.

ART. 5 PROGRESSIONI DI CARRIERA

Nell'anno 2018 in applicazione dell'art. 11 del CCDI sottoscritto in data 29.12.2017 le progressioni economiche sono destinate ad una quota di personale non superiore al 30% dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione.

La PEO attribuita avrà decorrenza dal 1 gennaio 2018.

Alla remunerazione delle Progressioni economiche viene destinata la somma **max di euro 3.000,00**

Si rinvia agli accordi approvati e sottoscritti con il CCDI del 29.12.2017.

ART. 6 INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Per l'anno 2018 viene destinata a tale istituto la somma **di euro 7.000,00** .

Per l'applicazione dell'istituto le parti rinviano ai criteri definiti nell'art. 12 del CCDI del 29.12.2017

ART. 7 INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Per l'anno 2018 si destina a tale istituto la somma di **euro 370,00** con una indennità giornaliera pari a euro 1,54 con le regole e i criteri stabili con il CCDI rep. 49/2017.

