



ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU CCDI ANNO 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		CCDI per l'anno 2018 sottoscritto in data 28/12/2018
Periodo temporale di vigenza		01/01 – 31/12/2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie dell'Ipotesi di CCDI anno 2018: OOSS TT CGIL-FP - CISL Firmateri del contratto : CGIL –FP - CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) istituti, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006. Art. 68 e 69 CCNL 21.5.2018;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si Parere Collegio dei Revisori dei Conti in data 28.12.2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si Delibera Comitato Istituzionale d'Ambito n.27 del 27/07/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Si Delibera del Comitato Istituzionale d'Ambito n.3 del 08/02/2018
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013 ? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D. Lgs. 150/2009 sarà unificata al rendiconto di gestione 2018.	



ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU CCDI ANNO 2018

Modulo 2 Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili;
Articolo 2	premi legati alla performance: le parti concordano che per i premi correlati alla performance individuale si applica quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 29.12.2017 rep. 49 – CCDI giuridico biennio 2017/2018;
Articolo 3	le parti concordano che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67 commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa. Si stabiliscono i criteri per la maggiorazione art. 68 CCNL 2018 che potrà essere attribuita nel limite massimo del 25% del personale;
Articolo 4	in applicazione dell'art. 9 del CCDI del 29.12.2017 (rep . n. 49) vengono destinati euro 8.000,00 ai progetti del personale coinvolto in processi di miglioramento /snellimento dei rapporti/servizi con il gestore unico Soc. Abbanoa SpA e nei procedimenti inerenti la risoluzione delle pratiche espropriative ex Esaf;
Articolo 5	progressioni di carriera: le parti concordano che in applicazione dell'art. 11 del CCDI del 29.12.2017 le PEO saranno destinate ad una quota di personale non superiore al 30% dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione;
Articolo 6	si definisce il pagamento dell'indennità specifiche responsabilità;
Articoli 7	si definisce il pagamento dell'indennità di maneggio valori.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico

ALLEGATO A

SCHEMA RIASSUNTIVO UTILIZZO RISORSE FINANZIARIE

Composizione fondo	
Descrizione	Importo
Risorse stabili	44.694,18
Risorse variabili	40.146,09
Totale	84.840,27

Quote già utilizzate fondo stabile	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.372,00
Progressioni orizzontali	2.808,42
Totale	8.180,42

Utilizzo fondo CCDI parte economica 2018

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	370,00
Indennità specifiche responsabilità	7.000,00
Performance organizzativa e individuale art. 68 comma 2 lett. a) e b) e art. 69 CCNL 21.5.2018	61.289,85
Miglioramento servizi	8.000,00
Totale	76.659,85

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI firmato non prevede effetti abrogativi impliciti di norme.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance organizzative e individuali del personale dell'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI per l'anno 2018 prevede nuove progressioni economiche da effettuare con il principio di selettività in applicazione del vigente regolamento.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Premiare il merito ed incentivare il raggiungimento degli obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non si evidenziano altre informazioni utili.

Cagliari, 28 dicembre 2018

Il Titolare di P.O. servizi finanziari

*Dott.ssa Anna Rita Depani
f.to*