ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

Adempimenti artt. 6 e 33 D.Lgs.165/2001

Dati per l'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale, della dotazione organica e per la rilevazione delle eventuali eccedenze di personale.

Denominazione Settore: Direzione Generale

Responsabile: Direttore Generale

Periodo di riferimento: 2019/2021

In merito all'adozione da parte dell'Amministrazione egli atti programmatici in materia di personale, con riferimento al periodo sopra indicato e al servizio di competenza, si evidenzia quanto segue:

1) Eccedenze o soprannumero di personale (art.33, co.1, Dlgs. 165/2001)

☒ Non si segnalano eccedenze o soprannumero di personale;

☐ Si segnalano le seguenti eccedenze di personale:

N.	Cat.	Profilo professionale	Ufficio di assegnazione	Mansioni svolte

2) Esigenze o carenze di personale (art.6, co.4-bis, Dlgs. 165/2001)

☐ Non si rilevano carenze di personale;

☒ Si rilevano le seguenti carenze di personale:

N.	Cat.	Profilo professionale	Ufficio di destinazione	Mansioni da svolgere
		Vedi delibera Comitato Istituzionale n.16 del 21/06/2016		

Note:

Il Direttore generale ha proceduto all'analisi del fabbisogno del personale secondo le linee di indirizzo emerse nel Piano delle performance 2018-2020 approvato con deliberazione del CIA n. 27 del 27/07/2018, nella prospettiva della programmazione del triennio 2019-2021, in funzione alla realizzazione delle finalità istituzionali dell'Egas mediante un impiego ottimale delle risorse per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi di competenza.

Data 10/08/2018

Il responsabile di Settore

Direttore Generale